Acord entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra sobre la jubilació anticipada i altres millores en les condicions laborals.

D'una part, pel Departament Interior de la Generalitat de Catalunya, l'Honorable Conseller Sr. Miquel Buch i Moya.

D'altra part, en representació de les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra:
- Sr. Pere García Quer, secretari general del sindicat SAP
- Sr. David José i Mañas, secretari general del sindicat SPC
- Sr. Ramón López Margarit, secretari general del sindicat SME
- Sr. Jordi Costa Ruiz, secretari d'organització del sindicat CATME
- Sr. Francesc Xavier Vidal Selga, secretari del sindicat USPAC
- Sr. Jordi Ramells Nieto, secretari general del sindicat SEIME
- Sr. Jordi Silva Campañón, secretari general del sindicat SICME
- Sr. Joan Carles Escobar Pérez, secretari del sindicat COPCAT
- Sr. Manel Barniol Pérez, secretari de Mossos d'Esquadra del sindicat SEGCAT
- Sr. Enric Alsina Illa, secretari general del sindicat SAME

ANTECEDENTS

L'Acord sobre equiparació retributiva de personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra de 13 de febrer de 2008, signat per l'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra SAP, CAT-ME, SME-CCOO, SPC, APPAC i APESME, va establir un increment general del complement específic a reconèixer entre els anys 2008 i 2011.

L'Acord de 29 de gener de 2015, sobre condicions de prestació de serveis del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra (DOGC núm. 6819 de 26.02.2015), signat per l'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra SAP, SICME, AFITCME i, posteriorment, SEIME, va incorporar mesures per avançar en la millora de la prestació de serveis del personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra.

L'Acord de 12 de juliol de 2017 entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra, sobre condicions de prestació de servei (DOGC núm. 7428 de 07.08.2017), signat per l'Administració de la Generalitat i les organitzacions SAP, SEIME, SICME, AFITCME i l'organització sindical no representativa SAME, va permetre continuar avançant en la millora de les condicions de treball dels efectius del cos de Mossos d'Esquadra i implementar o millorar determinats compromisos econòmics, establerts en acords previs, que no s'havien pogut assolir a causa de la conjuntura econòmica.

En la sessió ordinària del Consell de la Policia de 17 de setembre de 2018, la totalitat de les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra van presentar de forma unitària un document amb quinze reclamacions sobre condicions de treball. Amb la voluntat de seguir millorant les condicions de treball dels efectius del cos de Mossos d'Esquadra, l'Administració va acceptar els quinze punts inclosos en aquest document com a marc per a l'assoliment d'un acord amb les organitzacions sindicals.

Respecte a aquestes quinze reclamacions, incloses al document "Greuges MosSOS", l'Administració i les organitzacions sindicals representatives han establert un diàleg que ha permès assolir compromisos que hi donen resposta.

Per tot l'exposat, les parts signants adopten el següent

ACORD:

1. EQUIPARACIÓ AMB D'ALTRES FUNCIONARIS DE COSSOS ESPECIALS DEL DEPARTAMENT D'INTERIOR

L'aplicació de la Disposició Addicional 10a de la Llei 4/2020, del 29 d'abril, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2020, a la nòmina del mes de juny de 2020, amb data d'efectes 1 de gener de 2020, comporta el compliment del compromís establert al punt 2 de l'Acord de 12 de juliol de 2017 entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra, sobre condicions de prestació de servei, d'incloure en l'Avantprojecte de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya immediatament posterior a la signatura d'aquell Acord, els recursos necessaris per donar compliment al compromís suspès l'any 2011, previst en l'Acord sobre equiparació retributiva de personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra de 13 de febrer de 2008, relatiu al darrer tram de d'equiparació retributiva. La realització d'aquest pagament comporta el compliment de l'Acord sobre equiparació retributiva de personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra de 2008.

Per tal de garantir l'equiparació, si al llarg de la vigència del present Acord s'acordessin per a la resta de persones funcionàries de cossos especials del Departament, modificacions dels seus conceptes retributius fixes que representessin increments addicionals sobre els actualment vigents i que fossin diferents als que de manera general s'apliquin al personal funcionari de la Generalitat, l'Administració es compromet a negociar amb la Comissió de Seguiment d'aquest Acord l'adequació dels seus aspectes econòmics.

Així mateix, en el termini màxim de tres mesos a partir de la signatura d'aquest Acord, el Departament realitzarà un estudi de les càrregues de treball i responsabilitats dels llocs de comandament a ocupar pel personal de les escales intermèdia, executiva i superior, amb la finalitat d'aconseguir una distribució més adequada dels diferents nivells retributius.

2. PAGUES "EXTRES" 2013/2014

L'establiment de mesures en relació a aquesta matèria està regulat per la normativa pressupostària d'aplicació general a tots els cossos de funcionaris/àries de la Generalitat de Catalunya, i que es concreta en la Mesa General de la Funció Pública.

L'Acord d'11 de desembre de 2018 estableix el retorn de la paga extraordinària de 2013 en els anys 2019 i 2020; així mateix, estableix el retorn de la paga extraordinària de 2014 en els anys 2021 i 2022.

3. ASSUMPTES PERSONALS

Es reconeix el dret de les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra de poder gaudir de 68 hores per assumptes personals anuals, o la part proporcional que correspongui quan el temps treballat sigui inferior a l'any o en els casos de reducció de jornada, sens perjudici de les hores addicionals per antiguitat que legalment puguin correspondre.

4. RECUPERACIÓ DE LA IT AL 100%

A les persones funcionàries de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra se'ls reconeix, en la situació d'Incapacitat Temporal, un complement de la prestació econòmica de la Incapacitat Temporal que garanteix el 100% de les retribucions a partir de l'entrada en vigor el 19 d'octubre de 2018 del Decret Llei 5/2018, de 16 d'octubre, sobre l'increment retributiu per al 2018 i el règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal aplicable al personal del sector públic.

5. FONS D'ACCIÓ SOCIAL (FAS)

L'establiment de mesures en relació a aquesta matèria depèn de la normativa pressupostària d'aplicació general a tots els cossos de funcionaris/àries de la Generalitat de Catalunya, i que es concreta en l'àmbit de la Mesa General de la Funció Pública.

A les persones funcionàries de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra els serà aplicable qualsevol avenç que es concreti en l'àmbit de la Mesa General de la Funció Pública sobre aquesta qüestió.

6. PAGAMENT DEL DISPOSITIU ÀGORA

L'abonament de les hores extraordinàries corresponents al dispositiu Àgora es va fer efectiu als mesos de novembre i desembre de 2018.

7. JUBILACIÓ ANTICIPADA

El Departament d'Interior es compromet a impulsar durant l'any 2020 el desplegament normatiu per part dels òrgans competents de l'Estat que permeti l'entrada en vigor l'any 2021 de la jubilació anticipada per a les persones membres de les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior del cos de Mossos d'Esquadra, als 60 anys o 59 amb 35 anys de servei al cos de Mossos d'Esquadra, sens perjudici del que determinin els òrgans competents d'acord amb la normativa vigent.

Amb aquest objectiu, el Govern de la Generalitat proveirà les partides pressupostàries necessàries per fer efectiu aquest compromís, el finançament del qual ha d'anar a càrrec de les transferències específiques per l'estat i acords que puguin assolir-se en la Comissió Bilateral Estat-Generalitat.

8. MANCA D'EFECTIUS

Amb l'objectiu de mantenir el nombre de 18.267 efectius establert a la Junta de Seguretat de Catalunya de 14 de setembre de 2006, així com garantir l'estabilitat de la plantilla, s'acorda que a partir de l'any 2020, i d'acord amb la normativa pressupostària, es garantirà la convocatòria anual i estable del nombre de places que permetin el manteniment d'aquesta xifra o la d'efectius de la PG-ME que, en un futur, pugui determinar la Junta de Seguretat de Catalunya, així com l'aplicació de les polítiques d'igualtat en els diferents àmbits.

El Departament d'Interior es compromet a estudiar fórmules alternatives per derivar funcions que no requereixen el caràcter d'agent de l'Autoritat i que actualment desenvolupen efectius de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra.

9. PREU ACTUAL DE LES HORES EXTRAORDINÀRIES

El Departament d'Interior proposa establir el preu de l'hora extraordinària, per a les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra, en:

	PREU HORA DIÜRNA (**)	PREU HORA FESTIVA/NOCTURNA (**)
GRUP C	**21,56 €**	**25,87 €**
GRUP B	**30,21 €**	**36,25 €**
GRUP A (*)	**36,97 €**	**44,37 €**

(*) A partir dels llocs de treball amb nivell 26 o superior, l'hora extraordinària es retribuirà d'acord amb el que preveu la normativa vigent.
(**) Aquests imports estan calculats incorporant la previsió d'increment de les retribucions anuals amb el 4t tram previst a l'Acord de 13 de febrer de 2008, per l'equiparació retributiva amb els cossos especials.

D'altra banda, i atesa l'obligatorietat de fixar l'agrupació de preu de l'hora extraordinària per grups i no per categories, fet que afecta directament als efectius de l'escala intermèdia, el Departament d'Interior es compromet a l'inici efectiu de les actuacions pel passi del grup C al B per a l'escala intermèdia de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra. A aquest efecte, s'impulsarà l'homologació, pels òrgans competents, de la formació impartida per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya en el marc de la promoció a les categories de sergent/a i sotsinspector/a de la PG-ME, amb la titulació del grup B. Aquesta homologació, una vegada certificada, afectaria de manera automàtica els efectius de la PG-ME de l'escala intermèdia.

10. UN Q5 PER TOTHOM HARMONITZACIÓ DE QUADRANTS PEL COS

El punt 1.2.1 de l'Acord de 29 de gener de 2015, sobre condicions de prestació de serveis del personal funcionari del Cos de Mossos d'Esquadra, serà d'aplicació a l'Àrea Penitenciària, a l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Trasllats, a l'Àrea Regional d'Instrucció d'Atestats i Custodia de Detinguts, així com als efectius policials que

realitzen servei al cos de guàrdia de l'ISPC i els que realitzen les tasques de seguretat del Complex Central de la PG-ME, a partir de l'entrada en vigor d'aquest Acord.

11. COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

L'establiment de mesures en relació a aquesta matèria depèn de la normativa pressupostària d'aplicació general a tots els cossos de funcionaris/àries de la Generalitat de Catalunya, i que es concreta en l'àmbit de la Mesa General de la Funció Pública.

L'Acord d'11 de desembre de 2018 estableix la recuperació del complement de productivitat en els anys 2021 i 2022.

12. PLA DE CARRERA SEGURETAT CIUTADANA

Es proposa la creació d'una comissió en el si del Consell de la Policia, de composició paritària, amb la finalitat de revisar i actualitzar les propostes treballades fins al moment sobre aquesta qüestió i establir un pla de carrera professional per a les unitats de seguretat ciutadana del cos de Mossos d'Esquadra.

Aquesta comissió haurà de presentar al Consell de la Policia un document de conclusions en el termini d'un any a partir de l'entrada en vigor de l'Acord.

13. COMPENSACIÓ DE LES NITS I ELS FESTIUS

L'Acord de 29 de gener de 2015 sobre condicions de prestació de serveis ja va establir la compensació de treball en dies festius assenyalats amb un coeficient multiplicador d'1,50.

L'article 1.5 del Decret llei 3/2019, de 22 de gener, sobre l'increment retributiu per a l'any 2019 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2013 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya estableix que s'autoritza un increment retributiu addicional del 0,25% de la massa salarial del 2018, la destinació del qual es concretarà en els àmbits de negociació respectius, que podrà preveure la implantació de plans i projectes de millora de la productivitat o eficiència, la revisió de complements específics, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions, entre d'altres mesures.

Es proposa destinar l'increment retributiu previst en aquest article a millorar el complement de nocturnitat, en el sentit següent:

Actualitzar l'import màxim del complement establert al punt 3er de l'Acord sobre equiparació retributiva de personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra de 13 de febrer de 2008 i modificat pel punt 1er de l'Acord de 12 de juliol de 2017, entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra, sobre condicions de prestació de servei, que compensa l'especial penositat del treball ordinari en torns d'horari nocturn de les persones funcionàries del cos de Mossos d'Esquadra, **a la quantitat de 2,80 euros bruts per hora efectivament realitzada** o la part que, en proporció, correspongui, amb efectes de l'1 de gener de 2020.

Dins dels tres mesos següents a la signatura del present Acord es farà efectiu, en concepte de complement de nocturnitat, l'abonament de la quantitat que resulti d'incrementar en 0,43 € bruts cadascuna de les hores que han generat complement de nocturnitat, realitzades entre l'1 de de gener i el 31 de desembre de 2019.

14. MESA DE FUNCIÓ PÚBLICA

El Departament d'Interior es compromet a impulsar les modificacions normatives necessàries per tal de permetre la participació de les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra a la Mesa General de la Funció Pública.

Mentre aquest objectiu no es pugui materialitzar, s'estableix la creació d'una Comissió de treball permanent i paritària entre l'Administració i les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia, l'objectiu de la qual serà la de tractar les qüestions vinculades a les condicions laborals de les persones membres del cos de Mossos d'Esquadra.

A l'efecte, el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals desenvoluparan un Reglament que reguli la seva composició i funcionament, el qual haurà d'estar validat pel Consell de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra.

S'assoleix per últim el compromís entre les parts de modificar el Decret 145/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament intern del Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra.

15. ACTUALITZACIÓ DELS CONCEPTES RETRIBUTIUS

Els conceptes retributius previstos en el present Acord s'actualitzaran permanentment, d'acord amb el que estableixi el marc legal vigent per l'actualització de les retribucions del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

16. COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE L'ACORD

Es crea una comissió de seguiment d'aquest Acord, que incorporarà una representació paritària de les organitzacions sindicals, les signants d'aquest i les representatives, i de l'Administració, i que tindrà la funció de vetllar pel seu acompliment i resoldre els dubtes sobre la seva aplicació i que es reunirà a petició de qualsevol de les dues parts.

17. ÀMBIT D'APLICACIÓ DE L'ACORD

L'Acord és d'aplicació a tot el personal funcionari de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra.

18. VIGÈNCIA

Aquest Acord no tindrà vigència fins que els òrgans competents aprovin i ratifiquin tots els aspectes recollits en el present document.

L'adopció de les mesures per a l'aplicació del contingut d'aquest Acord es realitzarà a partir de la data de la citada aprovació i ratificació, excepció feta d'aquelles clàusules en les que se n'estableixi una altra.

19. DISPOSICIONS FINALS

1. Les condicions pactades en aquest Acord formen un tot orgànic i indivisible i, als efectes de la seva aplicació pràctica, han de ser considerades globalment i conjuntament.

2. Ambdues parts es comprometen a què les possibles discrepàncies relatives a la interpretació o aplicació d'aquest Acord es canalitzin a través de la Comissió de Seguiment de l'Acord.

3. Igualment, ambdues parts es comprometen a què el plantejament de qualsevol altra qüestió sobre condicions de treball no inclosa en aquest Acord es dirimirà per la via del diàleg i de la negociació.

Barcelona, 2 de juliol de 2020.

Pel Departament d'Interior

Miquel Buch i Moya
Conseller d'Interior

Per les Organitzacions Sindicals

Pere García Quer
Secretari general del SAP

David José i Mañas
Secretari general del SPC

Ramón López Margarit
Secretari general del SME

Jordi Costa Ruiz
Secretari d'organització del CATME

Francesc Xavier Vidal Selga
Secretari d'USPAC

Jordi Ramells Nieto
Secretari general del SEIME

Jordi Silva Campañón
Secretari general del SICME

Joan Carles Escobar Pérez
Secretari de COPCAT

Manel Barniol Pérez
Secretari de Mossos d'Esquadra del SEGCAT

Enric Alsina Illa
Secretari general del SAME